



Comune di Corte de' Cortesi con Cignone
Provincia di Cremona

Piazza Vittorio Veneto, 1 - CAP 26020 (Tel. 0372/95107 - Fax 0372/95155) P.I. 00316550193

**OGGETTO: RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA, ILLUSTRATIVA E CONTROLLO SULLA
COMPATIBILITÀ DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2011
ARTT. 40 E 40 BIS DEL D.L.VO 165/2001**

AL REVISORE DEI CONTI

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Con deliberazione n. 52 del 14.07.2011 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) ;

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 07.10.2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio 2011.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 21.877,93:=-

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Fino alla definizione complessiva del CCDI rimangono in vigore le norme previste dal CCDI in vigore a cui il Fondo costituito con delibera G.C. n. 52 del 14.07.2011 si è attenuto.

La Giunta comunale con la predetta deliberazione ha messo a disposizione per l'incremento del fondo i seguenti importi

- - **CCNL 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 - RISORSE INTEGRATIVE** –

Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 esclusa la dirigenza € 1.857,38

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 20.020,55 e sono così determinate:

COSTITUZIONE FONDO 2011	EURO
Art.14 CCNL 01/04/1999 - Straordinario	
fondo anno 1999	1.905,62
riduzione per p.o.	0,00
riduzione 3%	-1.905,62
Totale art 14	0,00
Fondo risorse decentrate	
Risorse stabili art. 31 comma 2 CCNL 22-04-01	
art 15 comma 1 CCNL 01-04-99	
Let. a) fondo 98 - straord.	8.488,75
Let. g) LED 1998	1.783,67
let. J) 0,52% MS '97 dal 31.12.1999	804,87
let. m) risparmio straordinario	1.905,62
art. 15 comma 5 CCNL 01/04/99 INCREMENTO DOTAZ.ORGANICA (D2)	1.123,61
art.4 c. 1 BE 00/01- 1,1% MS '99	1.775,55
art. 4 c.1 CCNL 915/2006 0,5% M.S. 2003 (168337,52)	841,69
art. 32 comma 1 CCNL 22/01/04- 0,62% MS 2001	923,26
art. 32 comma 3 CCNL 22/01/04- 0,50% MS 2001	744,57
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche (differenze progressioni economiche a seguito rinnovi CCNL)	596,94
Integrazione aum. Contrattuali pos. Economiche CCNL 31/07/2009	186,71
Integrazione nuovo contratto (0,6% su m.s. 05 di € 157.654,00)	945,92
1° Totale risorse stabili	20.121,16
 2011 – Riduzione 0,50 % art. 9 comma 2 D.L. 78/2010	 -100,61
TOTALE RISORSE STABILI	20.020,55

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 1.857,38 e sono così determinate:

COSTITUZIONE DEL FONDO – RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO

Ccnl 01.04.1999 art. 15 COMMA 2 € **1.857,38**

Il fondo trova finanziamento:

- nel capitolo n. 1010801/0001 gestione competenza “Fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi”
- nel capitolo n. 1010801/0002 – 1010807/0001 gestione competenza per gli oneri riflessi;
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Segretario Comunale avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la suddetta deliberazione n. 52 dell’14.07.2011 sono:

- Efficienza
- Trasparenza
- Produttività - somma prevista € 6.740,30
- Progetti individualizzati - somma prevista € 1.857,38

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell’Amministrazione, in accordo con l’RSU , sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti incontrarsi

CRITERI EROGAZIONE ADOTTATI: COME DA ALLEGATA PREINTESA

- Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall’applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette
- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito. In mancanza, ricordiamo che trascorsi quindici giorni senza che siano pervenuti rilievi, il contratto potrà essere sottoscritto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Bertelli Anna)