

COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE

PROVINCIA DI CREMONA

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2012

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

INTESA

Articolo 1 – Composizione delle delegazioni

1. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL 01.04.1999, la delegazione di parte pubblica è stata nominata con delibera di Giunta Comunale n° 50 del 23.08.2012
2. La delegazione di parte sindacale è individuata ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL 01.04.1999.

Articolo 2 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito indicato come CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato.
2. Il CCDI concerne l'**anno 2012** ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.01.2004, esso conserva comunque la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

Articolo 3 – Risorse disponibili

1. Con deliberazione della G.C. nr. 50 del 23.08.2012 – si è quantificato in € 20.009,52 l'ammontare provvisorio delle risorse decentrate relative all'anno 2012, il quale risulta così composto:

✓	Risorse stabili	€ 18.152,14
✓	Risorse variabili	€ 1.857,38

come dimostrate dall'allegato prospetto sub A)

Articolo 4 – Destinazione del Fondo

1. Sulla base delle risorse disponibili fisse e variabili, da utilizzare per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2012, è stata disposta la destinazione, riportata nel presente accordo, così come specificata nell'allegato prospetto sub B).

Articolo 5 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 18.152,14, verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - ✓ Indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili);
 - ✓ Progressioni economiche orizzontali;
 - ✓ Indennità di rischio;
 - ✓ Indennità Responsabile del Procedimento.
2. Le risorse che residueranno saranno utilizzate per l'incentivazione della performance individuale.

Articolo 6 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004.
2. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D, allegata al CCNL 22.01.2004, graverà per l'anno 2012 sulle risorse stabili, è stimata in € 2.728,92
Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D3	1	€ 563,40
Istruttore Amministrativo – Tecnico –	C1 –C2- C4	3	€ 1.160,88
Collaboratore Professionale	B2	1	€ 284,64
Esecutore	B3	1	€ 426,96
Esecutore	A2	1	€ 293,04
TOTALE			€ 2.728,92

Articolo 7 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 34 e 35 del CCNL 22.01.2004.
2. Per l'anno 2012, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, non verrà attribuita alcuna nuova P.O.
3. La spesa che, per l'anno 2012, graverà sulle risorse stabili, è stimata in € 7.215,43

2.

Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Direttivo	D3	1	€ 3.435,72
Istruttore Amministrativo –	C2 – C4	2	€ 2.307,14
Esecutore	B2	1	€ 207,21
Esecutore	B3	1	€ 1.067,31
Esecutore	A2	1	€ 198,05
TOTALE			€ 7.215,43

Articolo 8 – Indennità di rischio

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 960,00.
3. Le indennità di rischio vengono corrisposte con l'erogazione mensile lorda nella misura di € 30,00 (trenta/00 cent), o in percentuale in base al P.T. svolto, al personale che espleta attività esigibili dai seguenti profili professionali:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Esecutore	B2	1	€ 240,00
Esecutore	B3	1	€ 360,00
Esecutore	A2	1	€ 360,00
TOTALE			€ 960,00

4. Le indennità di rischio vengono erogate per il personale inquadrato nelle Posizioni Economiche B2 per attività svolte in qualità di cantoniere e per il personale inquadrato nella Posizione Economica A2 e B3 per attività svolta in qualità di collaboratore professionale (cuoca) e operatrice addetta alle pulizie.

Articolo 09 – Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera f), del CCNL 01.04.1999.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità in parola è stimata in € 3.750,00
Il personale interessato viene individuato nelle categorie e nelle quantità di seguito elencate:

Profilo Professionale	Categoria Posizione Economica	N. Addetti	Importo
Istruttore Amministrativo	C2	1	€ 1.250,00
Istruttore Amministrativo	C4	1	€ 2.500,00
TOTALE			€ 3.750,00

3. Il Fondo viene erogato al personale sopra indicato quale Responsabile del Procedimento.

Articolo 10 – Incentivazione della performance individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999.
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola è determinata in complessivi € 3.497,79, formato dalle risorse stabili.
3. Il fondo per la produttività individuale anno 2012 viene destinata ad incentivare il personale in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti dal Piano Risorse Obiettivi, dai comportamenti organizzativi, sulla base del "Sistema di valutazione dei risultati Responsabili di Servizio o di Centro di Competenza – Sistema permanente di valutazione dei dipendenti", sottoscritto in data 10.11.2011 dalla delegazione di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali, approvato con delibera di Giunta Comunale n° 70 in data 24.11.2011

Articolo 11 – Utilizzo delle risorse variabili

1. L'ammontare delle risorse variabili, pari ad € 1.857,38, verrà utilizzato per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - ✓ Progetti finalizzati alla produttività individuale per l'importo di € 1.857,38

Articolo 12 – Progetti finalizzati

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 01.04.1999.
2. Nello specifico per l'anno 2012 il fondo in parola è stato determinato in complessivi € 1.857,38, che finanziano i seguenti progetti collettivi, allegati sub C):

DENOMINAZIONE PROGETTO	PERSONALE IMPIEGATO	IMPORTO
<i>"Punto di Ascolto"</i>	Onesti Vilma – Ormezzani Enrica	€ 1.000,00
<i>"Educazione alimentare"</i>	Zilioli Cristina	€ 350,00
<i>"Collaborazione per nuova sistemazione archivio corrente"</i>	Caruso Filomena	€ 250,00
<i>"Pronto intervento"</i>	Bandera Marino	€ 257,38

3. I progetti in parola verranno liquidati sulla base dell'effettiva realizzazione.

5.

Articolo 13 – Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di gennaio 2013 le parti si incontreranno al fine di verificare lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativo di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

Corte de' Cortesi con Cignone, li

**DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**
Il Segretario Comunale
(Malvassori dott. Fabio)

R.S.U. SINDACALI
(Onesti Vilma)

OO.SS. TERRITORIALI
(Mazzullo Fausto)

CISL FP
