COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE
PROVINCIA DI CREMONA
CENTRO DI RESPONSABILITA' N. 2
SETTORE FINANZIARIO

DETERMINAZIONE N. 196 del 04.11.2020

**OGGETTO: ART. 67 CCNL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" –
COSTITUZIONE FONDO ANNO 2020.**

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **QUATTRO** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **15,00**;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Adotta la seguente determinazione:

PREMESSO CHE:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del D.Lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
  - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
  - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunti alla disponibilità del fondo in argomento;

PRESO ATTO che la Giunta Comunale con deliberazione n. 51 del 22/10/2020 ha autorizzato l'inserimento di alcune voci variabili di cui all'art. 67, comma 3, CCNL 21.05.2018 come di seguito specificato:

- a) ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera i) CCNL 21.05.2018, le somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da obiettivo del piano della performance anche di mantenimento per un importo massimo di € 4.457,00 (di cui € 2.600,00 da risparmi su posizioni organizzative);

VISTA la deliberazione del Consiglio comunale n. 04 del 07/05/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2020/2022, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

VISTO il prospetto allegato A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione, che riporta la composizione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 composto dalle seguenti voci contrattuali:

PARTE STABILE:

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1):**
    - tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per Euro 21.817,01;
  - **altre risorse stabili (art. 67, comma 2):**
    - lett. a): Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 582,40**;
    - lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 357,26**;
- per un importo totale di **€ 22.756,67**, di cui **€ 21.817,01** soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

DECURTAZIONI CONSOLIDATE:

RILEVATO che occorre procedere alla riduzione del predetto ammontare per effetto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione della seconda parte dell'art. 9, comma 2, bis D.L. 78/2010, nell'importo di € 5.748,90, rideterminando pertanto la parte stabile del fondo in parola in **€ 17.007,77**;

PARTE VARIABILE:

- art. 67, comma 3, lett. i): incremento per obiettivi dell'ente - € 4.457,00; interamente soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

STABILITO pertanto che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2020 è pari ad **€ 21.464,77**;

DATO ATTO che gli incrementi per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 incidenti sul totale del fondo in parola per € 939,66 sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti;

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

PRESO ATTO che il personale del Comune non ha subito alcun incremento in quanto le assunzioni effettuate nell'anno in corso hanno coperto posti resisi vacanti nell'anno 2019 e pertanto il fondo non necessita di ulteriori integrazioni;

CONSIDERATO che, come evidenziato nel prospetto di raccordo all. A), al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2020, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei

titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;

RILEVATO che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. € 9.660,72 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
2. € 2.476,47 per indennità di comparto (quota a carico fondo);
- 3.

DATO ATTO che per effetto dell'utilizzo delle voci di utilizzo di cui sopra risultano disponibili per la contrattazione integrativa **€ 9.327,58**;

DATO ATTO inoltre che è attualmente in vigore il CCDI normativo triennale 2019/2021;

CONSIDERATO che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei Conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

VISTO il D. Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente Regolamento sui controlli interni;

VISTI gli articoli 169 e 183 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO che sulla presente determinazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del T.U.L. Enti Locali D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che è stata attestata da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, la regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria relativa all'adozione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del T.U.L. Enti Locali D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che con decreto sindacale prot. n. 06/2020 del 10.07.2020 è stato nominato il Responsabile del Servizio Finanziario Sig.ra Nicoletta Passeri;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 07.05.2020 e s.m.i. con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.
2. di prendere atto della deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 22/10/2020 avente per oggetto **"Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020: linee di indirizzo per la costituzione e per la delegazione di parte pubblica"**;
3. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2020, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **€ 21.464,77**, dettagliati come segue:

Risorse stabili assoggettate al limite art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	€ 21.817,01
Risorse stabili non assoggettate al limite art. 23 comma 2 D. Lgs. n. 75/2017	€ 939,66
Decurtazione consolidata anni 2011/2014	€ 5.748,90
TOTALE RISORSE STABILI	€ 17.007,77
Risorse variabili assoggettate al limite art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	€ 4.457,00
Risorse variabili non assoggettate al limite art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	-----
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 4.457,00
TOTALE FONDO 2020	€ 21.464,77

4. di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, non è ad oggi necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno;
5. di dare atto che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:
- € 9.660,72 per progressioni economiche orizzontali attribuite al personale dipendente;
  - € 2.476,47 per indennità di comparto (quota a carico fondo);
- e pertanto risultano disponibili per la contrattazione integrativa **€ 9.327,58**;
6. di dare atto che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;
7. di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2020 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2020/2022 afferenti la spesa del personale;
8. di rimandare a successivo atto l'assunzione degli impegni di spesa, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d. lgs. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D. Lgs 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2019, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2020, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile;
9. di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
10. di dare atto inoltre che è attualmente in vigore il CCDI normativo triennale 2019/2021;

11. di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to PASSERI Nicoletta

*****

PARERI PREVENTIVI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
(Ex artt. 147/bis e 151, comma 4°, D. Lgs n. 267/2000)

La sottoscritta PASSERI Nicoletta Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione alla presente proposta di determinazione.-

Corte de' Cortesi con Cignone, 04.11.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to PASSERI Nicoletta

La sottoscritta Passeri Nicoletta, Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla presente proposta di determinazione.-

Corte de' Cortesi con Cignone, 04.11.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to PASSERI Nicoletta

*****

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del responsabile del servizio si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico.

Addì, 04.11.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ONESTI Vilma

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Corte de' Cortesi con Cignone, 04.11.2020

IL FUNZIONARIO DELEGATO
ONESTI Vilma

*****