

COMUNE DI CORTE DE' CORTESI CON CIGNONE
PROVINCIA DI CREMONA
CENTRO DI RESPONSABILITA' N. 1
SETTORE SEGRETERIA – SERVIZI SOCIALI

DETERMINAZIONE N. 107 del 19.06.2018

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA STIPULAZIONE IN DATA 21.05.2018 DEL CCNL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI: IMPEGNO E CONTESTUALE LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI.

L' Anno **DUEMILADICIOTTO** addì **DICIANNOVE** del mese di **GIUGNO** alle ore 13,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Adotta la seguente determinazione:

RICHIAMATO l'allegato 4/2 al D. Lgs. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

PRESO ATTO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, e visti, in particolare:

- **l'art. 2**, comma 3, in base al quale gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla data di stipulazione;
- **l'art. 64**, in base al quale gli stipendi tabellari sono incrementati degli importi mensili lordi, per tredici mensilità, indicati nella tabella **A**), allegata al contratto, con le seguenti decorrenze:
 - dal 1° gennaio 2016, e per tutto l'anno 2016, i dipendenti hanno diritto ad un incremento mensile dello stipendio tabellare per tredici mensilità;
 - dal 1° gennaio 2017 al 28 febbraio 2018, i dipendenti hanno diritto ad un ulteriore incremento mensile dello stipendio tabellare, che comprende ed assorbe l'incremento mensile già corrisposto dal 1° gennaio 2016;
 - dal 1° marzo 2018 i dipendenti hanno diritto a un ulteriore incremento mensile che comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1° gennaio 2017;
 - dal 1° aprile 2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza dall'anno 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva, e viene conglobata nello stipendio tabellare;
- **l'art. 65**, secondo il quale:
 - salvo diversa previsione del CCNL, gli incrementi dello stipendio tabellare previsti dall'art. 64 hanno effetto, dalle singole decorrenze, su tutti gli istituti di carattere economico per la cui quantificazione è previsto un rinvio allo stipendio tabellare;
 - nei confronti del personale cessato o che cesserà dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del contratto, le misure degli incrementi degli stipendi tabellari hanno effetto integralmente, alle scadenze e negli importi previsti nella tabella A, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza;
 - agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché di quella prevista dall'art. 2122 del codice civile, si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto;
 - sono confermati gli effetti del conglobamento dell'indennità integrativa speciale nello

stipendio tabellare di cui all'art. 29, commi 3 e 4, e di cui all'art. 30, comma 3, del CCNL del 22.01.2004;

- **l'art. 66**, in base al quale:

- per il periodo 1° marzo 2018 – 31 dicembre 2018, in relazione al servizio prestato, è riconosciuto al personale un elemento perequativo *una tantum*, da corrispondere su base mensile nelle misure indicate nella tabella D allegata al contratto;
- la frazione di mese superiore a 15 giorni dà luogo al riconoscimento dell'intera mensilità, mentre non si tiene conto delle frazioni di mese uguali o inferiori a 15 giorni e dei mesi in non è corrisposto lo stipendio tabellare;
- l'importo è riproporzionato in caso di *part-time* e in tutti i casi di interruzione o sospensione della prestazione lavorativa che comportino la corresponsione dello stipendio tabellare in misura ridotta;
- l'elemento perequativo non rileva agli effetti dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR nonché dell'indennità in caso di morte di cui all'art. 2122 del codice civile;

- **l'art. 67** del CCNL Funzioni Locali ridisciplina compiutamente la materia della costituzione del fondo risorse decentrate;

- **l'art. 70-septies**, in base al quale è confermata per il personale assunto in profili della Categoria A e della categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D.Lgs. 75/2017, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, l'indennità di euro 64,56 annui lordi, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 16.07.1996;

VISTO l'art. 2, comma 3, del precedente CCNL Regioni – Autonomie Locali 31.07.2009 in base al quale sono confermate, oltre alla tredicesima mensilità, le seguenti componenti retributive:

- la retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- gli altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile, ivi compresi quelli previsti dall'art. 29, comma 4, del CCNL 22.01.2004 e dall'art. 9, comma 1, del CCNL 09.05.2006;
- l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004;

CONSIDERATO che le citate disposizioni del precedente CCNL non sono state abrogate o disapplicate dal nuovo CCNL, e quindi devono ritenersi ancora vigenti, in forza dell'art. 2, comma 8 del CCNL Funzioni Locali, in base al quale, per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni dello stesso contratto e non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL;

RITENUTO necessario provvedere, con l'elaborazione delle retribuzioni del corrente mese di giugno:

- all'adeguamento delle retribuzioni agli importi mensili lordi indicati nelle tabelle B), C) e D) allegate al C.C.N.L., secondo la posizione economica di ciascun dipendente;
- alla corresponsione degli arretrati;

VISTO il bilancio di previsione per l'esercizio 2018/2020;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009, convertito con modificazioni con la L. 102/2009, e come previsto dall'articolo 56 comma 6 del D.Lgs. n. 118/2011 e dall'articolo 183 comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000, che il programma dei pagamenti conseguenti al presente provvedimento è compatibile sia con i relativi stanziamenti di bilancio che con le regole di finanza pubblica;

VISTO il D.Lgs. 118/2011 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente Regolamento sui controlli interni;

VISTI gli articoli 169 e 183 del Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

VISTO che sulla presente determinazione è stato acquisito il parere favorevole del Responsabile del servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che è stata attestata da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, la regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria relativa all'adozione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 147/bis, comma 1, del T.U.L. Enti Locali D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, come dall'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che con decreto n. 8/2017 del 21.09.2017 con il quale è stato nominato il Responsabile dei Servizi Sociali il Sig. GRASSI dr. Raffaele Pio con decorrenza 01.10.2017

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 08.03.2018 e s.m.i. con la quale è stata approvata l'assegnazione definitiva ai Responsabili di servizio delle risorse per la gestione del bilancio 2018;

D E T E R M I N A

- 1) di prendere atto che in data 21 maggio 2018 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018, i cui effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione;
- 2) di dare atto che i valori stipendiali annui lordi delle posizioni economiche iniziali e di sviluppo sono rideterminati con decorrenza dal 01.01.2016, dal 01.01.2017, dal 01.01.2018 e, a regime, dal 01.04.2018 (conglobamento IVC), secondo le indicazioni delle tabelle B) e C) allegate al nuovo CCNL;
- 3) di provvedere con la liquidazione della retribuzione di giugno 2018 all'adeguamento degli stipendi agli incrementi mensili lordi indicati nella tabella A allegata al CCNL 21.05.2018, secondo la categoria economica di appartenenza e con eventuale adeguamento in proporzione alla percentuale di *part-time* rispetto ai valori corrispondenti al tempo pieno;
- 4) di quantificare, impegnare e contestualmente liquidare al personale dipendente e cessato gli emolumenti arretrati maturati dal 01.01.2016, dal 01.01.2017 e dal 01.01.2018, per l'importo complessivo di € 3.666,32, come da prospetto allegato al presente atto, calcolati tenendo in considerazione il periodo di effettivo servizio prestato, l'articolazione oraria a *part-time*, le riduzioni stipendiali per fruizione di congedi parentali, per malattia, permessi o aspettative non retribuite, in applicazione delle disposizioni di legge o contrattuali in materia, e conteggiando il conguaglio sui compensi per tredicesima;
- 5) di imputare la spesa per la liquidazione degli emolumenti arretrati relativi agli anni 2016 e 2017, ammontanti a complessivi **€ 2.070,18** nel bilancio di previsione 2018-2020, esercizio 2018, ove è prevista adeguata copertura nei capitoli relativi ai servizi pertinenti per ciascun dipendente, di seguito riportati:

IMPORTO	MISSIONE	PROGRAMMA	TITOLO	MACROAGGREGATO	CAPITOLO	ESIGIBILITA'
€ 419,90	01	02	1	01	2509	2018
€ 404,30	01	03	1	01	2510	2018
€ 104,77	01	03	1	01	2510	2018
€ 257,98	01	05	1	01	2511	2018
€ 132,11	01	06	1	01	2512	2018
€ 396,22	01	07	1	01	2513	2018
€ 354,90	04	06	1	01	2514	2018

- 6) di dare atto che le retribuzioni adeguate a regime con gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL 21.05.2018, comprensive degli arretrati per il periodo gennaio/maggio 2018, trovano adeguata copertura nel bilancio di previsione 2018-2020 nei capitoli relativi ai servizi pertinenti per ciascun dipendente;
- 7) di impegnare la spesa relativa ai conseguenti oneri previdenziali, assistenziali ed IRAP applicati sulla liquidazione degli emolumenti arretrati nel bilancio di previsione 2018-2020, esercizio 2018, sui capitoli relativi ai servizi di competenza che presentano adeguata copertura;
- 8) di rinviare a successivi atti:
- la liquidazione al personale del conguaglio derivante dall'applicazione degli incrementi tabellari a tutti i trattamenti accessori per la cui quantificazione le disposizioni contrattuali lo prevedano;
 - l'approvazione della documentazione previdenziale e di fine rapporto necessaria per attuare l'art. 65, comma 2, del nuovo CCNL nei confronti del personale che è cessato dal servizio nel periodo di vigenza del contratto ai fini della rideterminazione del trattamento di quiescenza e di fine rapporto;
 - la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018 sulla base della nuova disciplina di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.

IL RESPONSABILE SEGRETERIA/PERSONALE
E SERVIZI SOCIALI
F.to GRASSI dr. Raffaele Pio

**PARERI PREVENTIVI DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
(Ex artt. 147/bis e 151, comma 4°, D. Lgs n. 267/2000)**

Il sottoscritto GRASSI dr. Raffaele Pio Responsabile del Servizio Segreteria/Servizi Sociali
attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione alla
presente proposta di determinazione.-

Corte de' Cortesi con Cignone, li 19.06.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETERIA
SERVIZI SOCIALI
F.to GRASSI dr. Raffaele Pio

La sottoscritta PASSERI Nicoletta, Responsabile del Servizio Finanziario attesta la regolarità
contabile e la copertura finanziaria relativamente alla presente proposta di determinazione.-

Corte de' Cortesi con Cignone, 19.06.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to PASSERI Nicoletta

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del responsabile del servizio si attesta che la presente determinazione è stata
pubblicata in data odierna per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di
questo Comune accessibile al pubblico.

Addì 20.06.2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to ONESTI Vilma

.....
Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Corte de' Cortesi con Cignone, 20.06.2018

IL FUNZIONARIO DELEGATO
F.to ONESTI Vilma

DETERMINAZIONE EMOLUIMENTI ARRETRATI DA CORRISPONDERE IN APPLICAZIONE DEL CCNL 21/5/2018



ALLEGATO N° A
ALLA DETERMINAZIONE
N° 102 DEL 19.6.2018

PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

DIPENDENTE	CATEGORIA	2016			2017			2018				TOTALE
		ARRETRATI	TRATTENUTA FIGURATIVA TFR	TOTALE	ARRETRATI	TRATTENUTA FIGURATIVA TFR	TOTALE	STIPENDIO	ELEMENTO PEREQUATIVO	CONGUAGLIO IVC	TOTALE	
ONESTI VILMA	C5	104,00		104,00	315,90		315,90	285,38	51,00	27,38	309,00	728,90
SEGHIZZI ANTONELLA	C4	100,10		100,10	304,20		304,20	275,10	54,00	26,40	302,70	707,00
CARUSO FILOMENA	A2 - 83,33%	65,00		65,00	198,25	5,27	192,98	179,45	72,51	17,22	234,74	492,72
ORMEZZANI ENRICA	C4	100,10		100,10	304,20	8,08	296,12	275,10	54,00	26,40	302,70	698,92
ZILIOLI MARIA CRISTINA	B4	88,40		88,40	266,50		266,50	241,12	72,00	23,12	290,00	644,90
TOTALE				457,60			1.375,70				1.439,14	3.272,44

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

RUVIOLI MARA	D1 - 33,33%	33,41		33,41	101,40	2,70	98,70	91,92	18,99	8,82	102,09	234,20
PASSERI NICOLETTA	D4 - 16,667%	25,79		25,79	81,12	2,14	78,98	57,19	3,00	5,28	54,91	159,68
				59,20			177,68				157,00	393,88
TOTALE COMPLESSIVO				516,80			1.553,38				1.596,14	3.666,32